

Представитель работодателя

Заведующий МБДОУ «Детский сад №5»
пгт Уруссу Ютазинского муниципального
района Республики Татарстан

Г.И. Хабибулина

« 10 » 01 20 22 г



Представитель работников

Председатель первичной организации
МБДОУ «Детский сад №5» пгт Уруссу
Ютазинского муниципального района
Республики Татарстан

Л.Ф. Мифтахова

« 10 » 01 20 22 г

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №5» общеразвивающего вида п.г.т. Уруссу
Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений

В коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 5» общеразвивающего вида
п.г.т. Уруссу Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

(заключенный на период 2021-2023 годы

Регистрационный номер 93 от 16.03.2021 года)

Заключено на собрании
Работников организации
(протокол №3 от 09.12.2021г.)

Дополнение и изменения к коллективному договору
зарегистрированы в органе по труду и занятости населения района
Регистрационный номер № 117 от « 11 » 01 20 22 г.

Т.С. Ибрагимов брио директора М.В. Камарутдинова



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№ 5» общеразвивающего вида п.г.т. Уруссу
Ютазинского муниципального района Республики Татарстан
заключенный на период 2021-2023 годы
(Регистрационный номер 93 от 16.03.2021 года)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №5» общеразвивающего вида п.г.т. Уруссу Ютазинского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующего Хабибуллиной Гульнары Ильгизаровны, именуемое далее как «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №5» п.г.т. Уруссу Мифтаховой Лилии Фирсемовны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В раздел IV. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.1.1. Коллективного договора, изложив его в новой редакции:
«4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются: 25 число (аванс) текущего месяца и 10 числа (зарплата) следующего месяца за предыдущий месяц.
При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня».
2. В раздел VII пункт 7.7. «Оплата труда» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» общеразвивающего вида п.г.т. Уруссу Ютазинского муниципального района республики Татарстан», изложив его в новой редакции:
«7.7. Оплата труда в ДОУ производится два раза в месяц: аванс и зарплата в сроки (25-го и 10-го числа каждого месяца)».
3. В раздел III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:
«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19».
4. В раздел III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1.21. дополнить абзацем следующего содержания:
«Вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня».
5. В раздел III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1.18. дополнить абзацем следующего содержания:
«Работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)».
«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более

детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий год не допускается».

6. В раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» пункт 5.4. добавить:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

7. Изменения в приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» общеразвивающего вида п.г.т. Уруссу Ютазинского муниципального района республики Татарстан» вступают в силу с 10 января 2022 года.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и вступает в силу с 10 января 2022 г.

Остальные положения коллективного договора остаются неизменными обязательными для исполнения сторонами.

Работодатель:  Г.И. Хабибуллина

